

## Wir erfinden uns neu – join the adventure!

Strategische Gestaltungsaufgabe in einer lebendigen Gemeinde

# PASTOR/IN

Die Matthäus Gemeinde Schwaikheim ist eine über Jahrzehnte gewachsene, lebendige Gemeinde mit rund 150 Mitgliedern und einem Freundeskreis, zu dem weitere ca. 100 Personen zählen. Die Gemeinde wurde über 20 Jahre von einem Pastor geleitet, der nach langer Krankheit Ende 2021 ausgeschieden ist. Die längere Vakanz in der hauptamtlichen Gemeindeleitung wurde durch den Jugendreferenten und heutigen Vikar Justin Vetter überbrückt, der zusammen mit der ehrenamtlichen Gemeindeleitung die Führung der Gemeinde bis heute innehat.

Das Ausscheiden des Pastors wurde im Rahmen eines extern moderierten „Gemeindeentwicklungsprozesses“ zum Anlass genommen, die aktuelle Gemeindesituation zu analysieren. Durch Rückschau auf vergangene Jahre wurde herausgearbeitet, was inhaltlich und kulturell (Werte, Vision, Kommunikationskultur usw.) gut gelaufen ist und erhalten werden soll. Gleichzeitig gab es aber auch Raum, um Dinge offen anzusprechen, die verletzt haben, die unvergeben waren und Beziehungen belasteten. In „face-to-face“-Workshops und teilweise in Online-Meetings beschäftigten sich die Teilnehmenden aber nicht nur mit der Aufarbeitung der Vergangenheit, sondern auch mit der Zukunft der Gemeinde. Wichtige Teilergebnisse des Prozesses waren die Anstellung von Justin Vetter als Vikar mit der Zielsetzung, ihn nach seiner Ausbildung auch als Pastor einzustellen. Gleichzeitig wurde beschlossen, einen weiteren Pastor in Vollzeitanzustellung zu suchen und damit das Pastorenteam wieder zu vervollständigen. Aufgabe und Ziel dieses Teams ist, eine große Schar von Mitarbeitenden anzuleiten und zu führen, sowie die Gemeindevision zu konkretisieren und mit entsprechenden Maßnahmen umzusetzen.

Die **HAUPTAUFGABEN** beinhalten die *ganzheitliche Führung der haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeitenden im Team mit der Gemeindeleitung und auf Grundlage der Gemeindeverte*. Was seit Jahren nicht angemessen beachtet wurde, war die Entwicklung der Mitarbeitenden (Persönlichkeit, Kommunikation, Konfliktbewältigung, usw.). Nachhaltiges Wachstum benötigt neben mehr Menschen, die mitarbeiten, eben auch die Weiterentwicklung der Menschen, sowie der Arbeitsprozesse, der Organisation, die Anpassung von Verantwortungsbereichen, etc. Die *Weiterentwicklung der Gemeindevision sowie deren strategische Umsetzung* braucht eine Führungspersönlichkeit, die eigene Ideen und Visionen sowie die Ideen anderer in Einklang bringt und durch Initiativen, Projekte und einzelne Maßnahmen umsetzt. Dabei ist uns wichtig, möglichst alle Gemeindeglieder mitzunehmen. Der Ausgleich zwischen Geschwistern, die einerseits das Alte bewahren, und denen, die andererseits Neues mutig anpacken wollen, ist uns sehr wichtig. Deswegen liegt uns die *Förderung der generationenübergreifenden Kommunikationskultur* sehr am Herzen.

Kontroverse Standpunkte in einer wertschätzenden Art zu besprechen, mit unterschiedlichen Standpunkten leben zu lernen und durch konstruktives Feedback gegenseitig Wachstum und Lernen zu fördern, gehören zu den Lernfeldern unserer Gemeinde. Um Reibungsverluste zu minimieren und mit begrenzten Ressourcen optimal umgehen zu können, bedarf es der *Optimierung der Organisation und der Verwaltung*. Das Gemeindebüro, zurzeit mit einem Minijob besetzt, unterstützt die Haupt- und Ehrenamtlichen, um deren Fokus auf inhaltliche Aktivitäten zu lenken.

Die **ANFORDERUNGEN**, die aus diesen herausfordernden Aufgaben resultieren, umfassen neben einem *abgeschlossenen theologischen Studium* vor allem die *mehrfährige Berufserfahrung in der Leitung oder Mitleitung einer Gemeinde*, idealerweise in einem Veränderungsprozess gewonnen. Von ganz zentraler Bedeutung ist die *Leidenschaft für die Führung und Weiterentwicklung von Menschen*. Da wir neben der geistlichen auch die Entwicklung emotional gereifter Persönlichkeiten für wichtig erachten, zählen *Empathievermögen und Kommunikationskompetenz* zu den Grundvoraussetzungen für diese Aufgabe. *Freude an der Gestaltung von administrativen Prozessen* sehen wir als notwendig und hilfreich für eine effiziente Organisation sämtlicher Gemeindeaktivitäten.

**WIR BIETEN** *eine Leitungsaufgabe mit Gestaltungsfreiheit in einer langjährig gewachsenen Gemeinde*. In einer bunten Mischung aus unterschiedlichen Charakteren erwartet Dich die *Mitarbeit in einer lebendigen Gruppe engagierter Christen, denen die Bewahrung von Bewährtem genauso wichtig ist wie die Freude, Neues auszuprobieren*. In unseren *modernen Gemeinderäumen mit zeitgemäßer technischer Ausstattung* ist viel möglich und sie bieten eine sehr gute Grundlage für die Umsetzung neuer Ideen. Der *attraktive Standort in der Nähe von Stuttgart* kombiniert das vom Weinbau geprägte Ambiente mit dem Charme einer kulturell attraktiven Großstadt.

Gemäß dem Slogan von Baden-Württemberg „*Wir können alles neu erfinden. Sogar uns selbst*“ laden wir Dich ein, neues zu erfinden und zu entdecken. In jedem einzelnen unserer Gemeindemitglieder steckt viel Potenzial, das darauf wartet, freigesetzt zu werden. Bist Du dabei? Dann mach Dich auf den Weg und komm vorbei – wir freuen uns auf Dich!

Nähere Informationen zu unserer Gemeinde findest Du unter [www.mgschwaikheim.de](http://www.mgschwaikheim.de)

Bitte sende Deine Bewerbung bis zum 31.08.2022 an [bewerbung@mailmgs.de](mailto:bewerbung@mailmgs.de)